

Compliance Aziendale

Lo sviluppo ed il successo della nostra Azienda dipende dal nostro modo di operarne all'interno.

Comportamento onesto integro ed eticamente corretto di ognuno di noi sono le basi.

Il nostro comune obiettivo è assumerci la responsabilità dell'azienda e tutelare dunque la nostra immagine e quella dei brand che rappresentiamo.

Dobbiamo tutti essere consapevoli delle conseguenze economiche, sociali e ambientali che scaturiscono dal nostro modo di lavorare che deve essere eseguito nel pieno rispetto delle regole aziendali.

Un comportamento inadeguato all'interno dell'azienda può far scaturire:

- Calo d'immagine e diminuzione di appuntamenti
- Spese legali
- Perdita di fiducia da parte di clienti e fornitori.
- Successivo potenziale licenziamento dei dipendenti

L'azienda si impegna in accordo con il gruppo VGI, a favorire lo sviluppo della compatibilità e sostenibilità aziendale.

Bisogna dunque usare risorse ed energia in modo oculato e parsimonioso.

L'azienda si impegna al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori.

Tali diritti sono a beneficio di tutti e non comprendono sfruttamento e schiavitù.

Il lavoro dei dipendenti deve avvenire con la giusta retribuzione e mai in modo forzato.

Deve avvenire nel rispetto e con l'osservanza degli obblighi inclusa nel ruolo di ognuno di noi.

Non è consentito nessuna forma di discriminazione (orientamento sessuale, sesso ed etnia).

Ogni dipendente viene assunto in base alle esigenze aziendali e alle loro capacità e qualifiche.

L'azienda si impegna inoltre al rispetto di salute e sicurezza sul lavoro e antincendio.

Tramite la Silaq l'azienda provvede regolarmente alla formazione di ognuno di noi in materia di sicurezza, antincendio e gestione della privacy.

Ciò non deve assolutamente implicare una spesa per il dipendente.

L'azienda deve operare con trasparenza evitando ogni genere di abuso e corruzione nei confronti proprio e di terzi dei poteri ricevuti.

LA CORRUZIONE E' PUNIBILE PENALMENTE.

E' importante gestire il conflitto di interessi.

Questi ultimi possono influenzare le nostre decisioni lavorative e pertanto bisogna assicurarsi di non essere coinvolto personalmente nei nostri processi di lavoro.

Qualsiasi omaggio/regalia deve essere equo e rientrare nei normali rapporti di lavoro tra clienti e fornitori e non influenzare nessun genere di scelta.

Qualsiasi genere di condotta illecita segnalata sarà oggetto di attenta valutazione da parte dell'azienda che prenderà dunque provvedimenti adeguati.

L'azienda ha redatto una Politica interna della qualità e un'analisi opportunità e rischi che è disponibile in formato cartaceo e digitale.

In virtù di tali regole invita ogni dipendente a prendere visione del corso "Codice Etico" presente in GTO.